

# Ontstaansgeschiedenis



In 2001 werd Stichting Sezen opgericht door Wim van Dinten en Imelda Schouten. Wim ontdekte tijdens zijn verblijf in andere culturen dat mensen vier verschillende patronen laten zien in hun omgang met elkaar en met hun omgeving. Daarmee begon in Stichting Sezen de zoektocht naar grondslagen onder deze patronen. Het is geen theorie of methode, het zijn waarnemingen die met behulp van het [Sezen-referentiestelsel](#) worden geduid. Het werd de basis voor nieuwe didactiek en het kenmerkende 'ervaringsleren in wisselwerking' om onze ontdekkingen en inzichten door te geven.

In 2011 werden de opleidingsprogramma's ondergebracht in Sezen Academy, met Imelda Schouten en Leonie van Dinten als leidinggevendenden. De opgedane ervaringen van 25 jaar geven we nu versneld door in vier fundamentele opleidingslijnen voor persoonlijke groei (microniveau), organisatiekundige competentieontwikkeling (micro- en mesoniveau), bestuurlijke competentieontwikkeling (micro- en macroniveau) en voor brede competentieontwikkeling met overzicht (micro-, meso-, en macroniveau). Daarnaast zijn er specifieke in-company en sectorgewijze programma's. Het boek *Realiteit en Werkelijkheid* (2022) is speciaal voor opleidingsprogramma's beschikbaar.

In alle programma's brengen we je in 'wisselwerking' met anderen en in verschillende omgevingen, waarbij je andere betekenisgevingen gaat ervaren dan je gewend bent en waarbij je leert van invloeden op jezelf, bij anderen en de omgeving. Het gebruik van het Sezen-referentiestelsel heeft daarmee in 25 jaar geleid tot de contextmethode, die bij Sezen Academy is ontwikkeld. Het is op dit moment het enige opleidingsinstituut dat inzichten en repertoire-ontwikkeling mogelijk maakt voor paradigmatische overgangen in betekenisgeving waar die nu maatschappelijk, organisatorisch en in gedrag van mensen gevraagd worden. De meest recente inzichten zijn opgetekend in het boek *Voor wie niet naar Mars wil verhuizen* (2025) en hebben geleid tot de praktische toepassing ervan in het Centrum voor Perspectiefontwikkeling (CVPO).

We hebben inmiddels ontdekt en laten zien dat toekomstperspectief ontstaat zodra mensen (weer) vertrouwen in wisselwerking kunnen opbouwen, privé, in het werk en op maatschappelijk niveau. Die kennis en ervaring gebruiken we binnen ons groeiende netwerk voor praktische toepassingen. Gericht op een toekomst waarin kwaliteit van leven, leren en ontwikkelen in wisselwerking, waardevolle maatschappelijke bijdragen, passend werk en gezonde werk- en leefomgevingen de uitkomsten zijn.

Meer weten over het Sezen netwerk? Kijk [hier](#).